



PROVINCIA DI ORISTANO

Settore Finanziario e Risorse Umane
Via Carboni – 09170 Oristano

C.F. 80004010957 - ☎. 0783/7931

Relazione illustrativa modifica contratto decentrato integrativo normativo anno 2019/2021

MODULO 1

Data di sottoscrizione	23/11/2021 (modifica preintesa CCDI normativo 2019/2021)
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019/2021
Composizione delegazione trattante Come da foglio presenze della riunione del 23/11/2023 allegato n. 1 alla presente	Parte Pubblica: Presidente: - dott.ssa Maria Teresa Sanna Componenti: - dott.ssa Anna Paola Maria Iacuzzi; - dott.ssa Sandra Pili - Ing. Marco Manai Parte Sindacale: - R.S.U. OO.SS ammesse alla contrattazione: - CGIL-FP, - CISL-FP, - UIL-FPL (assente) - CSA-RAL Firmatari del CCDI normativo 2019/2021: - tutti i soggetti presenti.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Il CCDI normativo consta di un articolato così detto "normativo" che tratta relazioni e modalità per l'applicazione del medesimo Contratto, modalità di determinazione delle risorse decentrate, fattispecie, criteri e valori alla base della corresponsione del salario accessorio. Gli argomenti prendono origine dall'art. 7 del CCNL

		Funzioni Locali 21/05/2018. Il CCDI triennio 2019-2021 in essere, sottoscritto in data 31/12/2019, integrato da successive interpretazioni autentiche in data 21/07/2020 (sull'art. 3), e 11/08/2020 (sull'art. 2), è stato modificato con la sostituzione degli articoli 3 e 5 e con l'integrazione dell'articolo 6. Gli articoli sopra indicati, sottoscritti per approvazione, sono allegati alla presente relazione e sono distinti come: • Proposta di modifica art. 3 CCDI normativo 2019/2021 sottoscritto in data 31/12/2019; • Proposta di modifica art. 5 CCDI normativo 2019/2021 sottoscritto in data 31/12/2019; • Proposta di integrazione CCDI normativo 2019/2021 sottoscritto in data 31/12/2019 (Art 6. Le progressioni orizzontali); Gli articoli 3 e 5, così come modificati, e l'articolo 6, sottoscritto ex novo, hanno valenza a far data dal 01/01/2021. La delegazione ha approvato all'unanimità le modifiche proposte. La contrattazione è avvenuta in tavoli separati, su proposta, verbalizzata, portata dalla OO.SS CISL-FP e CGIL-FP ed il consenso delle RSU. Nel primo tavolo tra la Delegazione Trattante di parte Pubblica, la RSU e le OO.SS CGIL-FP e CISL-FP. Nel secondo tavolo tra la Delegazione Trattante di parte Pubblica e la OO.SS. CSL-RAL.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in quanto non prevista.
	Attestazione del rispetto degli	Il Piano della performance organizzativa 2021, previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, è stato adottato con deliberazione n. 33 del 25/03/2021 e dell'adozione del

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	PEG 2021/2023 n. 51 del 29/04/2021
		E' stato adottato il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza 2021/2023 approvato con deliberazione n. 34 del 30/03/2021 dell'Amministratore Straordinario
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione prescritto dall'art. 11, commi 6 e 8, del Dlgs. n.150/2009, così come sostituito dall'art.10 del D.Lgs. n.33/2013 e ulteriormente modificato dall'art. 10 del D.lgs n. 97 del 2016;
		La Relazione della Performance 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 come risulta dalla delibera n. 82 del 11/08/2021. La relazione per l'anno 2021 sarà predisposta nei primi mesi dell'anno 2022.

MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi- altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il presente contratto è un "contratto integrativo normativo stralcio" c.d. "articolato" di 5 articoli ed è il primo successivo al CCNL Funzioni Locali 21/05/2018

Art. 1; Finalità e principi.

Art. 2; Vigenza e ambito di applicazione.

Art. 3; Criteri generali per l'incentivazione delle performance organizzativa ed individuale.

Art. 4; La ripartizione dei compensi legati alla produttività.

Art. 5; Indennità per le condizioni di lavoro.

Art. 6; Le progressioni orizzontali.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato in quanto trattasi di relazione all' parte normativa dal CCDI da applicare alle risorse che dovranno essere specificatamente quantificate di anno in anno, con l'accordo economico sulla destinazione del Fondo come da art. 7 e 8 del CCNL del 21/05/2018, sulla base della determinazione di quantificazione che viene adottata dal Dirigente del Settore Finanziario e Personale ogni anno.

C) Effetti abrogativi impliciti.

Le modifiche degli articoli 3 e 5 del Contratto, determinano l'abrogazione implicita degli stessi articoli del CCDI parte normativa 2019/2021 sottoscritta in data 31/12/2019, ultravigente ai sensi dell'art. 5, comma 4, secondo periodo, del CCNL 1 aprile 1999.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica il sistema di Valutazione e premialità nonché il sistema di valutazione e misurazione delle performance approvato con deliberazione G.P. n. 114 del 05/07/2011, pertanto nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs 150/2009 e successive modificazioni e dal CCNL 21/05/2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

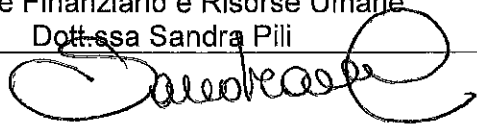
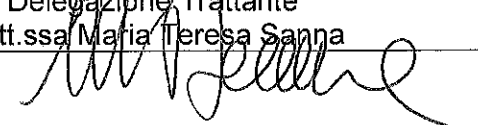
Il nuovo articolo 6 inserito nel CCDI parte normativa 2019/2021 è coerente con il principio di selettività dalle progressioni economiche in quanto prevede l'attribuzione delle stesse ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La sottoscrizione del contratto consente l'applicazione degli istituti previsti dall'art. 5, connessi all'applicazione dei servizi adottati dall'Ente, per garantire il mantenimento dei medesimi, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia, economicità e dei diritti dei lavoratori, come disciplinato dal nuovo CCNL del 21/05/2018.

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente. L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente CCDI, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano Performance Organizzativa adottato per l'anno 2021.

Oristano, 23/11/2021

F.TO IL Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane Dott.ssa Sandra Pili 	F.TO Il Presidente della Delegazione Trattante Dott.ssa Maria Teresa Sanna 
---	---